**Zakład Aktywności Zawodowej Promyk**

**Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2022 - 2025**

Nazwa podmiotu: **Zakład Aktywności Zawodowej Promyk**

Data sporządzenia: **07 luty 2022**

Dokument opracował: **Koordynator ds. dostępności**

**Zatwierdzam:**

**Kierownik Zakładu Aktywności Zawodowej Promyk**

Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami

dla Zakładu Aktywności Zawodowej Promyk na lata 2022 – 2025

Na podstawie art.14 pkt. 5 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. z 2020 poz. 1062) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Zakres działalności** | **Sposób realizacji** | **Realizujący zadania** | **Termin** |
| 1. | **Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności architektonicznej** | Zapewnienie informacji na temat rozkładu pomieszczeń w budynku co najmniej w sposób wizualny i dotykowy lub głosowy - analiza możliwości zakupu wypukłej mapy obiektu (tyflomapy)/schemat pomieszczeń | Koordynator ds. dostępności, kierownik | IV kwartał 2025 |
| Zapewnienie wstępu do budynku osobie korzystającej z psa przewodnika, tabliczka informacyjna o możliwości wejścia do budynku z psem asystującym | Koordynator ds. dostępności, kierownik | IV kwartał 2022 |
| Oznaczenie pierwszego i ostatniego stopnia schodów wewnętrznych kontrastem – zakup nakładek kątowych na schody | Koordynator ds. dostępności, kierownik | IV kwartał 2023 |
| Poprawa kontrastu drzwi wewnętrznych | Koordynator ds. dostępności, kierownik | IV kwartał 2023 |
| Analiza możliwości zakupu krzesła ewakuacyjnego | Koordynator ds. dostępności, kierownik | Realizacja w całym okresie działania |
| Zastosowanie tabliczek z oznaczeniami dotykowymi przy wejściach do poszczególnych pomieszczeń | Koordynator ds. dostępności, kierownik | Realizacja w całym okresie działania |
| **2.** | **Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności informacyjno – komunikacyjnej** | Analiza możliwości zakupu pętli indukcyjnej /pozyskania środków na ten cel | Koordynator ds. dostępności, kierownik | Realizacja w całym okresie działania |
| Zapewnienie możliwości obsługi osób z niepełnosprawnością z wykorzystaniem środków wspierających komunikowanie się poprzez korzystanie z poczty elektronicznej, przesyłanie wiadomości tekstowych z wykorzystaniem SMS, MMS lub komunikatorów internetowych | Koordynator ds. dostępności, kierownik | IV kwartał 2022 |
| Zapewnienie na stronie informacji o działalności ZAZ Promyk w sposób dostępny dla osób z niepełnosprawnościami (elektroniczny plik zawierający tekst odczytywalny maszynowo, informacja w tekście łatwym do czytania ). | Koordynator ds. dostępności, kierownik | 2022-2023 |
| Zapewnienie na wniosek osoby ze szczególnymi potrzebami komunikacji z Zakładem Aktywności Zawodowej Promyk w formie określonej w tym wniosku | Koordynator ds. dostępności, kierownik | Realizacja w całym okresie działania |
| **3.** | **Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności cyfrowej** | Dostosowanie strony internetowej oraz BIP do minimalnych wymagań w zakresie dostępności cyfrowej zgodnie z przepisami ustawy (dostosować stronę do standardu WCAG 2.1 na poziomie AA | Koordynator ds. dostępności, kierownik | 2022-2023 |
| **4.** | **Zapewnienie dostępu alternatywnego oraz wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami** | Zapewnienie osobie ze szczególnymi potrzebami wsparcia innej osoby lub zapewnienie wsparcia technicznego -  zapewnienie dostępu alternatywnego w przypadkach, gdy z przyczyn niezależnych, technicznych lub prawnych ZAZ nie będzie w stanie zapewnić dostępności osobie ze szczególnymi potrzebami. | Koordynator ds. dostępności | Realizacja w całym okresie działania |