

Zakład Aktywności Zawodowej Promyk

Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2022 - 2025

Nazwa podmiotu: **Zakład Aktywności Zawodowej Promyk**

Data sporządzenia: **07 luty 2022**

Dokument opracował: **Koordynator ds. dostępności**

Zatwierdzam:

Kierownik Zakładu Aktywności Zawodowej Promyk

Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami dla Zakładu Aktywności Zawodowej Promyk na lata 2022 – 2025

Na podstawie art.14 pkt. 5 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. z 2020 poz. 1062) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Lp.	Zakres działalności	Sposób realizacji	Realizujący zadania	Termin
1.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności architektonicznej	Zapewnienie informacji na temat rozkładu pomieszczeń w budynku co najmniej w sposób wizualny i dotykowy lub głosowy - analiza możliwości zakupu wypukłej mapy obiektu (tyflomapy)/schemat pomieszczeń	Koordynator ds. dostępności, kierownik	IV kwartał 2025
		Zapewnienie wstępu do budynku osobie korzystającej z psa przewodnika, tabliczka informacyjna o możliwości wejścia do budynku z psem asystującym	Koordynator ds. dostępności, kierownik	IV kwartał 2022
		Oznaczenie pierwszego i ostatniego stopnia schodów wewnętrznych kontrastem – zakup nakładek kątowych na schody	Koordynator ds. dostępności, kierownik	IV kwartał 2023
		Poprawa kontrastu drzwi wewnętrznych	Koordynator ds. dostępności, kierownik	IV kwartał 2023

		Analiza możliwości zakupu krzesła ewakuacyjnego	Koordynator ds. dostępności, kierownik	Realizacja w całym okresie działania
		Zastosowanie tabliczek z oznaczeniami dotykowymi przy wejściach do poszczególnych pomieszczeń	Koordynator ds. dostępności, kierownik	Realizacja w całym okresie działania
2.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności informacyjno – komunikacyjnej	Analiza możliwości zakupu pętli indukcyjnej /pozyskania środków na ten cel	Koordynator ds. dostępności, kierownik	Realizacja w całym okresie działania
		Zapewnienie możliwości obsługi osób z niepełnosprawnością z wykorzystaniem środków wspierających komunikowanie się poprzez korzystanie z poczty elektronicznej, przesyłanie wiadomości tekstowych z wykorzystaniem SMS, MMS lub komunikatorów internetowych	Koordynator ds. dostępności, kierownik	IV kwartał 2022
		Zapewnienie na stronie informacji o działalności ZAZ Promyk w sposób dostępny dla osób z niepełnosprawnościami (elektroniczny plik zawierający tekst odczytywalny maszynowo, informacja w tekście łatwym do czytania).	Koordynator ds. dostępności, kierownik	2022-2023
		Zapewnienie na wniosek osoby ze szczególnymi potrzebami komunikacji z Zakładem Aktywności Zawodowej Promyk w formie określonej w tym wniosku	Koordynator ds. dostępności, kierownik	Realizacja w całym okresie działania

3.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności cyfrowej	Dostosowanie strony internetowej oraz BIP do minimalnych wymagań w zakresie dostępności cyfrowej zgodnie z przepisami ustawy (dostosować stronę do standardu WCAG 2.1 na poziomie AA	Koordynator ds. dostępności, kierownik	2022-2023
4.	Zapewnienie dostępu alternatywnego oraz wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami	Zapewnienie osobie ze szczególnymi potrzebami wsparcia innej osoby lub zapewnienie wsparcia technicznego - zapewnienie dostępu alternatywnego w przypadkach, gdy z przyczyn niezależnych, technicznych lub prawnych ZAZ nie będzie w stanie zapewnić dostępności osobie ze szczególnymi potrzebami.	Koordynator ds. dostępności	Realizacja w całym okresie działania